



RÉFÉRENT SANTÉ ET SÉCURITÉ

OBJECTIF(S)

- ✓ Définir les missions et le rôle du référent santé et sécurité.
- ✓ Maîtriser les enjeux et le cadre législatif de la prévention des risques professionnels.
- ✓ Évaluer les risques dans l'entreprise et repérer leurs facteurs de création.
- ✓ Participer à la démarche de l'évaluation des risques et à sa transcription dans le document unique et définir des actions de prévention durables.

PUBLIC(S) CONCERNÉ(S)

Programme niveau 1 (Sensibilisation) : accompagnateur ou animateur de la santé et de la sécurité au travail).

Programme niveau 2 (Méthodologie et Analyse) : référent santé et sécurité au sein de son entreprise.

Cette formation est accessible aux publics en situation de handicap et aux personnes à mobilité réduite. Des aménagements peuvent être prévus en fonction des profils. Nous contacter pour plus d'information.

PRÉREQUIS

Comprendre, lire, écrire et parler le français.

Le niveau 2 est accessible aux personnes ayant suivi le niveau 1 ou aux personnes ayant été déjà élus CSE.

DURÉE

14H00 (2 jours).

DÉLAI D'INSCRIPTION

Inscription au plus tard 24 heures avant le début de la session, sous réserve des places disponibles.

NOMBRE DE STAGIAIRES PAR SESSION

De 1 à 6 stagiaires.

PROGRAMME

PROGRAMME NIVEAU 1

CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE

- Code du Travail.
- Code de la Sécurité Sociale.
- Code de l'Environnement.
 - Incidence de la loi 2021-1104 « Climat et résilience ».

VEILLE RÉGLEMENTAIRE

COMPTE DE PÉNIBILITÉ

MON COMPTE FORMATION

AT/AdT/MP

- Définitions.
- Conséquences.
- Mécanisme de survenue.

ANALYSE DU RISQUE

- Différents risques.
- RPS / QVT.

ÉVALUATION DU RISQUE

- Criticité.
- 9 principes de prévention.
- DUERP.
- Protocole de sécurité.
- Registre de sécurité.

RÉDACTION DU DUERP

ÉVALUATIONS THÉORIQUES ET PRATIQUES

PROGRAMME NIVEAU 2

TRAVAIL D'ANALYSE

- Définition selon l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail.
- Différents outils.
 - Diagramme de Pareto.
 - QQQCCP.
 - 5M / Ishikawa.
 - Arbre des causes.
 - ITAMAMI.
 - Recueil des faits.

FAITS ET OPINIONS

- Construction de l'arbre des causes.

RESTITUTION DES RÉSULTATS D'ANALYSES

- Compte-rendu.
- Présentation des résultats en réunions plénières / exceptionnelles.

FAIRE VIVRE LA DÉMARCHE SSCT AU QUOTIDIEN

- Les acteurs de la prévention.
- Tableau d'affichage / mailing.
- Méthode des 5S.
- Audits de poste.
- Plan de communication.
- Animation au quotidien.

LES GESTES « ÉCO-SÉCU »

- Gestes en faveur de l'écologie / de l'environnement.
- Gestes en faveur de la sécurité.

ÉVALUATIONS THÉORIQUES ET PRATIQUES

MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Exposés théoriques.

Études de cas concrets.

Exercices pratiques.

Travail en intersession.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Un formateur pour 6 stagiaires.

Livret et Diaporama.

VALIDATION DE LA FORMATION

Certificat de réalisation remis à l'employeur à l'issue de la formation.

PÉRIODICITÉ RECOMMANDÉE

Conseillée tous les 4 ans.

DOCUMENTS NÉCESSAIRES

DUERP + recensement des derniers AT/MP.

CONSIGNES PARTICULIÈRES

N/A.