RENOUVELLEMENT MEMBRES DU CSE MISSIONS SANTÉ, SÉCURITÉ ET CONDITIONS DE TRAVAIL

OBJECTIF(S)

Permettre aux représentants du personnel au CSE/CSSCT :

- D'assurer efficacement leurs missions.
- De développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels.
- De développer leur capacité à analyser les conditions de travail.

PUBLIC(S) CONCERNÉ(S)

Personnel élu CSE/CSSCT.

PRÉREQUIS

Comprendre, lire, écrire et parler le français.

DURÉE

Durée : 21 heures

Mode d'organisation : Présentiel

NOMBRE DE STAGIAIRES PAR SESSION

De 1 à 8 stagiaires.

PROGRAMME

JOUR 1

CONTEXTE CSE

- Enjeu de l'instance unique.
- Dialogue social.
  - Délégué syndical.
  - Représentant syndical.
  - Représentant de proximité.
  - Comité Social et Économique / Central.
- Missions de l'instance CSE.
- Informations et consultations du CSE.
  - Consultations obligatoires.
  - Consultations ponctuelles.
- Moyens de l'instance.
  - Heures de délégation.
  - PV/CR/ODJ.

- Registre / Tableau de communication du CSE.

INSTANCE SSCT

- Présentation.
- Référent harcèlement.

JOUR 2

CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE

- Code du Travail.
- Code de la Sécurité Sociale.
- Code de l'Environnement.
  - Incidence de la loi 2021-1104 « Climat et résilience ».

VEILLE RÉGLEMENTAIRE

COMPTE DE PÉNIBILITÉ

MON COMPTE FORMATION

AT/AdT/MP

- Définitions.
- Conséquences.
- Mécanisme de survenue.

JOUR 3

ANALYSE DU RISQUE

- Différents risques.
- RPS / QVT.

ÉVALUATION DU RISQUE

- Criticité.
- 9 principes de prévention.
- Protocole de sécurité.
- Registre de sécurité.

RÉDACTION DU DUERP

ÉVALUATIONS THÉORIQUES ET PRATIQUES

MÉTHODE(S) PÉDAGOGIQUE(S)

Séances de formation en salle.

Étude de cas concrets.

Exercices pratiques.

Travail en intersession.

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Un formateur pour 8 stagiaires.

Livret et Diaporama.

MODALITES D'EVALUATION ET DE SUIVI

ÉVALUATIONS THÉORIQUES ET PRATIQUES

CONSIGNES PARTICULIÈRES